



Cégep de  
l'Outaouais



# Chargé(e) de cours en Informatique

Cégep de l'Outaouais

📍 125 Boulevard Sacré-Coeur, Gatineau, Québec J8X 1C5

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 27 septembre 2025

📅 Publié à l'interne le : 27 septembre 2025

📅 Expire à l'externe le : 12 octobre 2025

📅 Expire à l'interne le : 12 octobre 2025

POSTULER

## DESCRIPTION DU POSTE

**Titre de l'emploi :** Chargé(e) de cours en Informatique

**Programme :** AEC en Prévention et intervention en cybersécurité

**Cours :** 420-B01-HU - Surveillance préventive en cybersécurité

**Type de cours :** Théorie

**Nombre d'heures :** 75 heures

**Horaire\* :** Cours de soir, les jeudis de 18 h 00 à 22 h 00

**Lieu de travail :** Cours à distance, synchrone

**Date d'entrée en fonction :** Le 15 janvier 2026

**Date de fin :** Le 21 mai 2026

**Début de l'affichage :** Le 27 septembre 2025

**Fin de l'affichage :** Le 12 octobre 2025

*\*À noter que le Cégep se réserve le droit d'annuler le cours en raison d'un manque d'inscriptions. Par ailleurs, l'horaire du cours pourrait être modifié pour des raisons pédagogiques ou administratives, ce qui pourrait inclure des cours en soirée ou durant les fins de semaine. Si ce cours est offert en présentiel, il est possible qu'il soit converti en format à distance en raison du manque de candidatures reçues.*

### Pourquoi vous joindre à nous?

- **Aucune formation en enseignement n'est exigée** – votre expertise est votre meilleur atout!
- **Un environnement collaboratif et stimulant**, axé sur l'innovation pédagogique et le développement professionnel.

### Ce que vous ferez :

- **Partager votre expertise** en transmettant des connaissances clés dans votre domaine.
- **Créer des expériences d'apprentissage interactives et pratiques** en utilisant des approches pédagogiques modernes.
- **Accompagner les étudiantes et étudiants** dans leur parcours académique et professionnel en les préparant aux réalités du marché du travail.
- **Évaluer et guider les progrès** pour révéler leur plein potentiel.
- **Collaborer avec vos collègues et le milieu professionnel** pour enrichir l'enseignement et favoriser des partenariats concrets.

### L'enseignement vous passionne?

Visitez l'outil [Parcours illustré à la découverte de la pédagogie](#) développé par le HEC Montréal pour en savoir plus!

### Qualifications requises

Détenir un Baccalauréat en informatique ou dans un domaine connexe ou formation jugée suffisante.

### Exigences particulières

- Avoir cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la cybersécurité en entreprise (public ou privée) ;

📅 Entrée en fonction :  
15 janvier 2026

📁 Type d'emploi  
Contrat 4 mois / Temps partiel

🕒 Quarts de travail :  
Soir

📍 Emplacement  
À distance

💰 Salaire :  
96,56 \$ - 134,75 \$ CAD Taux  
horaire

👥 Syndiqué :  
Oui

### Informations supplémentaires

Numéro de référence:  
• FC-H26-914-66489

Secteur d'enseignement:  
• Formation continue

### Documents requis

✔ CV

### Documents facultatifs

- ✔ Lettre de motivation
- ✔ Diplômes / Certificats
- ✔ Évaluation comparative des diplômes
- ✔ Permis de travail

- Détenir de très bonnes connaissances de la plateforme TEAMS et de la suite Microsoft ;
- Détenir de très bonnes connaissances des cadres de référence en cybersécurité ;
- Maîtriser l'utilisation de machines virtuelles et de l'environnement d'entraînement, tel que cyberrange ;
- Maîtriser les outils de surveillance de réseau, incluant la capture et l'analyse de trafic réseau ;
- Détenir de très bonnes connaissances des concepts et des outils liés à l'infonuagique ;
- Posséder une Certification en cybersécurité - un atout.
- Avoir de l'expérience en enseignement collégial - un atout ;
- Détenir une formation en andragogie - un atout.

### Tests obligatoires

Tests d'évaluation linguistique obligatoires: seuil de réussite fixé à 70 % avec possibilité d'embauche conditionnelle à 60 % (Cote B).

### Remarques

Prendre note que les charges d'enseignement seront d'abord offertes à l'interne, dans le respect des dispositions des diverses conventions collectives et que toutes les tâches sont sujettes à fluctuer selon la variation de la clientèle étudiante (Clause 6-1.02, FNEEQ-CSN).

Advenant que celles-ci n'aient pas été comblées à l'interne, la Direction des relations humaines et du développement organisationnel (DRHDO) les proposera aux personnes qui se sont qualifiées par le biais d'un processus de sélection antérieur, mais qui n'ont pas encore travaillé au Cégep.










Afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel, veuillez joindre votre curriculum vitae en français à jour et, au besoin, l'évaluation comparative de vos diplômes (MIFI).

En dernière instance, les nouvelles candidatures déposées ici seront analysées et les personnes retenues seront invitées débiter un processus de sélection.

Notre établissement adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones, ainsi que les personnes handicapées conformément à la Loi sur l'accès en emploi dans des organismes publics.

### Prérequis

#### Compétences requises :

- ▶ Maîtriser la discipline enseignée 
- ▶ Communication professionnelle 
- ▶ Planifier l'enseignement 
- ▶ Capacité d'évaluation des compétences 
- ▶ Implication et engagement institutionnel 
- ▶ Adapter son enseignement 
- ▶ Développement continu 
- ▶ Valoriser la discipline 
- ▶ Approche respectueuse 

### AVANTAGES



Programme d'aide aux employés et à la famille



Stationnement à tarif raisonnable



Milieu de travail inclusif



Déjeuners de la rentrée



Rabais corporatif avec la STO et gratuité du trajet intercampus