

Offre d'emploi

Directeur des ressources humaines

Descriptif général

Le Directeur des ressources humaines du CNALS est en charge de supporter l'ensemble des départements du Conseil dans leurs différents défis en matière de dotation et de gestion du personnel. Le poste assure également une conformité au cadre législatif en vigueur.

Date d'embauche estimée :
Le plus rapidement possible.

Principales tâches ↓

- Assurer le lien entre les ressources humaines et les directions des autres départements;
- Supporter ces départements dans la gestion de leurs ressources humaines;
- Superviser l'ensemble des processus de dotation du CNALS;
- Assurer l'application des politiques et procédure à l'ensemble de l'organisation;
- Supporter la direction générale dans divers projets de nature administrative.

Salaire : 76 676 à 97 552\$ annuel

Avantages sociaux : Régime de fonds de pension très avantageux et assurances collectives

Horaire : Lundi au vendredi, 35h / semaine

Profil recherché ↓

- Bacc. en administration des affaires, profil RH, ou en relations industrielles (ou équivalent);
- Être membre de l'Ordre des CRHA est un atout;
- 3 à 5 ans minimum d'expérience dans la gestion de personnel;
- Expérience dans un poste de direction sera un atout considérable;
- Permis de conduire valide;
- Absence d'antécédents criminels;
- Bonne connaissance de la suite MS Office.

Qualité du candidat idéal ↓

Polyvalent | Structuré | Autonome |
Leadership positif | Patient et diplomate

Priorité à l'embauche : Priorité aux membres en règle de la communauté du Lac Simon, suivi par les membres des autres communautés autochtones, suivi par les candidats non-autochtones.

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre CV à l'attention de M. François Lapointe, CRHA, Consultant en ressources humaines et management à francois@lapointeconsulting.ca avant le **vendredi 25 juillet 2025 à midi.**

