



Date limite d'envoi des candidatures : 15 juin 2025

OFFRE D'EMPLOI Policier(ère)

4 NOUVEAUX POSTES

* La participation des policiers retraités est encouragée *

Description du poste

Sous l'autorité du Conseil de la Première Nation Abitibiwinni et sous la supervision de la direction de la police, le/la titulaire du poste assure le maintien de la paix, de l'ordre et de la sécurité publique sur le territoire pour lequel il est nommé en effectuant des patrouilles, des enquêtes, de la surveillance, des recherches, ainsi que différentes autres activités, notamment de prévention, afin de prévenir le crime et d'amener en justice les auteurs des infractions aux lois et règlements.

Formations et expériences

- Diplôme d'études collégiales en techniques policières reconnu au Québec;
- Formation initiale en patrouille-gendarmerie de l'École Nationale de Police du Québec;
- Détenir un permis de conduire de classe 4a valide depuis 24 mois.

Qualifications nécessaires pour le poste

- Être en excellente condition physique et avoir une bonne endurance;
- Être capable de s'affirmer et de bien communiquer;
- Avoir un bon jugement;
- Adopter un comportement exemplaire;
- Traitement adéquat de l'information et confidentialité exemplaire;
- Être intègre et digne de confiance;
- Avoir un bon sens de l'observation;
- Avoir l'esprit de collaboration et esprit d'équipe;
- Faciliter à s'exprimer tant à l'oral qu'à l'écrit en français qu'en anglais.

* La connaissance de la langue et de la culture algonquienne serait un atout.

Police

Conditions de travail

Type de poste :

- 4 nouveaux postes permanents

Rémunération :

- ✓ Selon notre **nouvelle** échelle salariale concurrentielle actuellement en vigueur
- ✓ Reconnaissance des années de services
- ✓ Promesse d'embauche disponible

Horaire :

- 78 heures et 45 minutes toutes les 2 semaines

Nous vous invitons
à postuler en ligne à :

pikogan.com

Section emplois

Service des ressources humaines

45, rue Migwan Pikogan (QC)

J9T3A3

☎ 819-732-6591

✉ emploi@pikogan.com

@ pikogan.com

En vertu de la politique d'embauche du CPNA.
À compétence égale, la priorité est accordée :

1. Aux Abitibiwinnik
2. Aux Autochtones
3. Aux Allochtones

Toutes les candidatures reçues seront analysées sur réception.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Note : Police Pikogan défraie 50% des coûts d'inscription en centre d'entraînement. Voir la politique particulière des conditions de travail pour Police Pikogan; Salaire concurrentiel (Notre corps de police est le premier au Québec, parmi les services policiers autochtones, à se dissocier de la structure salariale administrée par le Conseil de bande); Logement fourni pour le travail.