



Enseignant(e) à la formation continue - Éducation spécialisée

Cégep de l'Outaouais

📍 331 Rue du Couvent, Maniwaki, Québec J9E 1H5

📍 125 Boulevard Sacré-Coeur, Gatineau, Québec J8X 1C5

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 17 mars 2025

📅 Expire à l'interne le : 17 mars 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Titre de l'emploi : Enseignant(e) chargé(e) de cours en Éducation spécialisée

Programme : AEC en Techniques d'éducation spécialisée

Cours : 351-J1A-VL - Introduction à des problématiques d'adaptation

Type de cours : Théorie

Nombre d'heures : 45 heures

Horaire* : Cours de jour.

Lieu de travail : Cours hybride (en ligne et en présentiel à Maniwaki, certains samedis)

Date d'entrée en fonction : Le 28 avril 2025

Date de fin : Le 20 juin 2025

**À noter que le Cégep se réserve le droit d'annuler le cours en raison d'un manque d'inscriptions. Par ailleurs, l'horaire du cours pourrait être modifié pour des raisons pédagogiques ou administratives, ce qui pourrait inclure des cours en soirée ou durant les fins de semaine. Si ce cours est offert en présentiel, il est possible qu'il soit converti en format à distance en raison du manque de candidatures reçues.*

Vous voulez faire une vraie différence dans la vie des étudiant(e)s?

Rejoignez le Cégep de l'Outaouais comme **personne enseignante** et inspirez la prochaine génération de professionnels!

Pourquoi vous joindre à nous?

- **Aucune formation en enseignement n'est exigée** – votre expertise est votre meilleur atout!
- **Un environnement collaboratif et stimulant**, axé sur l'innovation pédagogique et le développement professionnel.

Ce que vous ferez :

- **Partager votre expertise** en transmettant des connaissances clés dans votre domaine.
- **Créer des expériences d'apprentissage interactives et pratiques** en utilisant des approches pédagogiques modernes.
- **Accompagner les étudiantes et étudiants** dans leur parcours académique et professionnel en les préparant aux réalités du marché du travail.
- **Évaluer et guider les progrès** pour révéler leur plein potentiel.
- **Collaborer avec vos collègues et le milieu professionnel** pour enrichir l'enseignement et favoriser des partenariats concrets.

L'enseignement vous passionne?

Visitez l'outil [Parcours illustré à la découverte de la pédagogie](#) pour en savoir plus!

Rejoignez une communauté qui valorise l'innovation, l'engagement et la diversité des talents. Vous avez envie de relever le défi? **Postulez dès maintenant!**

Qualifications

Entrée en fonction :



28 avril 2025

Type d'emploi :



Contrat / Temps partiel

Quarts de travail :



Jour

Emplacement



Hybride

Salaire :



33,18 \$ - 63,91 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Informations supplémentaires

Numéro de référence:

- FC-H25-912-53193

Secteur d'enseignement:

- Formation continue

Documents requis

- CV

Documents facultatifs

- Lettre de motivation
- Diplômes / Certificats
- Évaluation comparative des diplômes
- Permis de travail

- Détenir un Baccalauréat spécialisé en psychoéducation préférablement ou dans un domaine connexe (travail social, psychologie, criminologie); **ET**
- Posséder cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine de l'intervention ;
OU
- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) spécialisé en Techniques d'éducation spécialisée;
ET
- Posséder un minimum de sept (7) ans d'expérience pertinente pourrait être considéré

Exigences particulières

- Posséder des habiletés pédagogiques et de communication.
- Être en mesure d'enseigner tous les cours du programme ;
- Avoir de l'expérience en enseignement collégial en TES ou universitaire dans un domaine connexe - un atout.
- Détenir une formation en pédagogie - un atout.

Tests obligatoires

Tests d'évaluation linguistique obligatoires: seuil de réussite fixé à 70 % avec possibilité d'embauche conditionnelle à 60 % (Cote B).

Remarques

Prendre note que les charges d'enseignement seront d'abord offertes à l'interne, dans le respect des dispositions des diverses conventions collectives et que toutes les tâches sont sujettes à fluctuer selon la variation de la clientèle étudiante (Clause 6-1.02, FNEEQ-CSN).

Advenant que celles-ci n'aient pas été comblées à l'interne, la Direction des relations humaines et du développement organisationnel (DRHDO) les proposera aux personnes qui se sont qualifiées par le biais d'un processus de sélection antérieur, mais qui n'ont pas encore travaillé au Cégep.











Afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel, veuillez joindre votre curriculum vitae en français à jour et, au besoin, l'évaluation comparative de vos diplômes (MIFI).

En dernière instance, les nouvelles candidatures déposées ici seront analysées et les personnes retenues seront invitées débiter un processus de sélection.

Notre établissement adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones, ainsi que les personnes handicapées conformément à la Loi sur l'accès en emploi dans des organismes publics.

Prérequis

Compétences requises :

- ▶ Savoir travailler en équipe 
- ▶ Maîtriser la discipline enseignée 
- ▶ Communication professionnelle 
- ▶ Planifier l'enseignement 
- ▶ Capacité d'évaluation des compétences 
- ▶ Implication et engagement institutionnel 
- ▶ Adapter son enseignement 
- ▶ Développement continu 
- ▶ Valoriser la discipline 
- ▶ Approche respectueuse 

AVANTAGES



Programme d'aide aux
employés et à la famille



Milieu de travail inclusif



Programme d'insertion
professionnelle du
personnel enseignant



Rabais corporatif avec la
STO et gratuité du trajet
intercampus



Accès aux plateaux sportifs



Assurances collectives