

Titre du poste

Période d'affichage: Du 4 Au 18 mars 2025

Groupe: Cadre

Type d'engagement : Régulier temps complet

Service : Travaux publics



Contremaître(esse) - Électricité

Sommaire du poste

Sous la supervision du ou de la Chef.fe de division – Gestion et planification des biens immobiliers, la personne titulaire du poste de Contremaître.sse – Électricité est responsable de la coordination et de la supervision des activités relevant du domaine électrique pour la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.

En ce sens, elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de ses activités, de la gestion des requêtes et des projets de nature électrique. Comme membre de l'équipe de gestion du service, elle doit être un agent mobilisateur pour les employé.e.s et dirige, exécute et coordonne les projets qui lui sont confiés.

Finalement, elle peut être appelée à exécuter toutes autres tâches relatives à son service.



Formation

Diplôme d'études collégiales (DEC) en Génie électrique ou domaine pertinent à la fonction

Expérience pertinente

Quatre (4) ans, dont deux (2) ans en gestion de personnel

Autres exigences

- Être répondant de la sous-division 16 (électricité) de la licence RBQ;
- Attestation de cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (carte ASP);
- Détenir un permis de conduire valide, classe 5;
- Connaissance de base du logiciel MS Project;
- Connaissance des règlements municipaux, des normes de sécurité, du code canadien de l'électricité et du code national du bâtiment;
- Connaissances en lecture de plan;
- Connaissances en climatisation, ventilation et chauffage;
- Connaissances approfondies des méthodes de construction, des techniques de dessin, des instruments et des principes de la représentation graphique;
- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels Word, Excel, PowerPoint;
- Réussir le niveau d'enquête sécuritaire requis par le poste;
- Être disponible pour effectuer de la garde.

Atouts

- Expérience dans le domaine municipal;
- Connaissances de niveau intermédiaire en gestion d'appels d'offres;
- Connaissance de la norme E.32.1.01 d'Hydro-Québec (exigences minimales régissant les travaux et les installations d'éclairage public des municipalités).
- Connaissances des lois et règlements de la SAAQ;
- Connaissances des logiciels Kronos;









Salaire

Le salaire est établi selon la classe 15 (provisoire) du protocole des cadres équités soit au taux horaire minimal de 51,11 \$\\$ et un taux horaire maximal de 58,06 \$\\$ (taux 2024).



Horaire

Poste à temps complet, à raison de 40 heures / semaine.



Informations complémentaires

- Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.
- Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site http://www.sjsr.ca/recrutement avant la fin de l'affichage.
- Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.
- Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.



Service des ressources humaines

Pour nous rejoindre: 450 357-2132, 2132 ou rh@sjsr.ca 188, rue Jacques-Cartier nord, casier postal 1025 Saint-Jean-sur-Richelieu Qc J3B 7B2

