

**Titre de la fonction :**

Coordonnateur.trice - Transports

**Période d'affichage :**

Du 31 janvier au 18 février 2025

**Groupe :**

Cadres

**Type d'engagement :**

Temporaire - 11 mois

**Service :**

Transports

---

**Envie de jouer un rôle clé dans l'évolution du transport collectif à Saint-Jean-sur-Richelieu?**

La Ville est à la recherche d'une personne engagée et organisée, prête à participer à la gestion des opérations du transport en commun et adapté avec rigueur et vision. En tant que **coordonnateur.trice - Transports**, vous serez au cœur de la planification et de l'optimisation des opérations, en collaboration avec une équipe engagée et des partenaires stratégiques.

En plus d'assurer une gestion efficace des services, vous contribuerez à l'amélioration continue de l'expérience client afin d'offrir des solutions de mobilité accessibles et adaptées aux besoins des usagers.

Si vous avez un esprit analytique, une capacité à mobiliser les équipes et un intérêt marqué pour l'amélioration des services de transport, ce poste est une occasion unique de mettre vos compétences à profit dans un milieu en pleine évolution.

Découvrez les défis et responsabilités qui vous attendent!

- Participer à la négociation d'ententes clés pour le futur du transport collectif à la Ville;
- Assurer une planification efficace et une répartition stratégique des ressources pour répondre aux besoins croissants des usagers.
- Collaborer avec divers partenaires pour améliorer l'accessibilité et la performance des services de transport.
- Analyser les données de performance et proposer des solutions innovantes pour maximiser l'efficacité du réseau.

**Sommaire du poste**

Sous la supervision du (de la) Chef.fe de la Division des transports, la personne titulaire du poste de coordonnateur.trice - Transports est responsable de l'ensemble des activités d'exploitation des services de transport en commun et adapté. Elle veille à la planification des projets, la répartition des tâches au sein de son équipe et au suivi des activités afin d'assurer le respect des objectifs et des échéanciers fixés. Elle contribue à l'élaboration, au suivi et à l'analyse d'indicateurs de performance pour optimiser les opérations et s'assurer de l'atteinte des cibles stratégiques.

Elle assure l'accompagnement et le soutien auprès des partenaires comme représentant de l'employeur et peut être appelée à prendre les mesures appropriées pour les enjeux avec les parties prenantes et les partenaires du milieu tout en priorisant les objectifs de la Ville.

De plus, elle participe activement à la négociation d'ententes avec les partenaires externes et à la mise en œuvre des projets stratégiques liés au transport collectif.

Comme membre de l'équipe de gestion du service, elle doit être un agent mobilisateur pour les employé.e.s et un représentant auprès des partenaires externes. Finalement, la personne titulaire du poste doit s'assurer de répondre à toutes autres demandes relatives à sa division.

### **Exigences:**

#### **Formation**

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle (BAC) en administration des affaires, gestion des opérations ou domaine connexe.

#### **Expérience**

- Quatre (4) ans d'expérience en transport en commun et adapté, dont un (1) an en gestion de personnel.

#### **Autres**

- Connaissances en gestion de l'exploitation et financières des transports en commun et adapté;
- Réalisations concrètes en matière de gestion de projets;
- Connaissances des lois et règlements en matière de transport en commun et adapté;
- Détenir un permis de conduire valide, classe 5;
- Connaissance de niveau intermédiaire des logiciels Word et Excel.

#### **Atouts**

- Avoir œuvré dans le domaine municipal ou autre secteur public.

#### **Salaire :**

Le salaire est établi selon la **classe 15 (provisoire)** du protocole des cadres équités, soit au taux horaire minimal de 51,11 \$ et au taux horaire maximal de 58,06 \$ (taux 2024).

#### **Horaire :**

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

#### **Informations complémentaires**

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

*Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.*

*La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.*

---

**Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11<sup>e</sup> rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille près de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.**