

Directrice principale ou directeur principal TI – gouvernance et transformation

Revenu Québec souhaite recruter une directrice principale ou un directeur principal TI – gouvernance et transformation en vue de pourvoir un emploi régulier. Nous recrutons au(x) endroit(s) suivant(s) : toutes les régions du Québec.

Le lieu de travail sera déterminé en fonction de la personne sélectionnée.

De nouveaux défis, c'est juste ici!

Travailler chez nous, c'est se réaliser grâce à l'énergie collective. C'est aussi contribuer à bâtir une société plus équitable.

Faites partie de notre équipe, peu importe où vous habitez, et occupez un emploi gratifiant tout en bénéficiant de nombreux avantages, dont les suivants :



Possibilité de
télétravail



Horaire flexible
et différents types
de congés offerts



Minimum de
quatre semaines
de vacances après
la première année

Votre contribution à la mission de Revenu Québec

Le Bureau du soutien à la transformation – Entreprises de Revenu Québec, c'est une équipe en construction qui, à terme, comptera près d'une dizaine de personnes possédant des expertises variées et dont la responsabilité est d'exercer un rôle-conseil stratégique et transversal dans la transformation de la prestation de services aux entreprises. Il s'assure de la réalisation des activités de la feuille de route liée au secteur des entreprises et fournit des conseils à la haute direction relativement aux risques et aux bénéfices associés à chaque projet.

En évoluant au sein de cette équipe, vous collaborerez avec vos collègues en vue de relever des défis stimulants. Le leadership, la gestion de projets en ressources informationnelles et la collaboration sont des principes fondamentaux qui guideront votre travail au quotidien.

Votre quotidien à Revenu Québec

En tant que directrice principale ou directeur principal, vous devrez

- jouer un rôle-conseil et offrir un accompagnement stratégique aux plus hautes instances de Revenu Québec;
- veiller au déploiement du modèle de gouvernance ainsi que planifier, coordonner et suivre les projets d'envergure en ressources informationnelles visant les entreprises;
- gérer de façon optimale les changements en lien avec les projets;
- assurer une saine gestion des risques sous-jacents aux projets de modernisation et de transformation;
- faire rayonner votre unité administrative auprès des collaborateurs et de partenaires, notamment auprès de partenaires externes tels que des organismes gouvernementaux (provinciaux et fédéraux) et des organisations représentant la clientèle des entreprises.
- superviser et encadrer les membres du personnel de votre direction afin de favoriser leur développement professionnel et d'optimiser leur performance individuelle et collective;
- établir des objectifs de performance pour le personnel et évaluer les résultats atteints, tout en favorisant un environnement de travail collaboratif et innovant.

En prime, vous aurez l'occasion de vous épanouir professionnellement grâce au soutien d'une équipe multidisciplinaire qui aura à cœur votre réussite et votre avancement.

Les prérequis

Pour vous joindre à notre équipe, vous devez

- détenir un diplôme d'études universitaires équivalant à une 16e année d'études et reconnu par une autorité compétente;
- posséder 4 années d'expérience à titre de cadre;
- avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaire d'un permis de travail valide au Canada.

Les éléments suivants pourraient être considérés comme des atouts :

- détenir de l'expérience liée à la transformation numérique;
- avoir de l'expérience en gestion de projets d'envergure dans le contexte d'une grande entreprise.

Vos qualités professionnelles

Ce poste vous plaira si vous

- faites preuve d'un leadership mobilisateur;
- possédez d'excellentes habiletés en communication, en plus d'avoir des aptitudes pour la négociation et le travail d'équipe;
- comprenez les éléments favorisant une bonne gestion du changement et savez comment les mettre en place;
- avez de la facilité à établir des liens avec des partenaires externes;
- démontrez une bonne capacité d'adaptation, de créativité et d'innovation.

Salaire

Notez que l'échelle salariale affichée est celle en vigueur au 31 mars 2023.

Comment postuler

Pour postuler, ou pour obtenir de l'information, consultez l'offre d'emploi sur la page Emplois de notre site Internet, www.revenuquebec.ca/emplois. L'affichage prend fin le 10 novembre 2024.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Revenu Québec applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.