

Chef(fe) de division – Architecture de solutions et géomatique

Période d'affichage :

Du 2 octobre au 24 octobre
2024

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Technologies de l'information

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche d'un chef de division passionné par l'architecture, le développement et l'intelligence d'affaires pour rejoindre notre équipe dynamique au service des technologies de l'information.

Vous êtes un leader visionnaire capable de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies innovantes qui propulsent les organisations vers l'avenir? Vous avez à cœur le développement de solutions numériques robustes qui optimisent les processus, enrichissent l'expérience des usagers et soutiennent la prise de décisions éclairées? Nous voulons vous rencontrer!

À la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, nous croyons fermement que la technologie est au cœur de l'amélioration continue de nos services aux citoyens. En tant que chef de division, vous aurez l'occasion de relever plusieurs défis stimulants, tels que :

- **Piloter la transformation numérique de la Ville** en élaborant et en mettant en œuvre une vision stratégique qui intègre les meilleures pratiques en matière d'architecture technologique, de développement logiciel et d'intelligence d'affaires.
- **Recommander des solutions pour des projets d'envergure** qui visent à moderniser nos systèmes et plateformes, tout en assurant leur intégration harmonieuse et leur alignement avec les objectifs organisationnels.
- **Favoriser une culture d'innovation et de collaboration** en travaillant étroitement avec des équipes multidisciplinaires et en mobilisant des talents pour atteindre des résultats exceptionnels.
- **Assurer une veille technologique constante** et anticiper les tendances du marché pour positionner la Ville en tant que leader en matière de technologies de l'information au sein du secteur municipal.

Joignez-vous à nous pour faire une différence tangible dans la vie de nos citoyens et contribuer à bâtir une ville plus intelligente, connectée et résiliente!

Sommaire du poste

Sous la supervision du ou de la Directeur(trice), la personne titulaire du poste de *chef(fe) de division – architecture, développement, géomatique et intelligence d'affaires* a comme principal mandat de fournir une expertise dans le domaine de l'architecture des solutions technologiques en participant à la définition des standards et des positionnements de l'organisation en matière des technologies. Elle participe également à la réalisation de plusieurs projets de développement informatique corporatifs et transversaux en ce qui a trait aux services numériques de la Ville.



En ce sens, elle est responsable de définir et défendre les orientations technologiques de la Ville et proposer les solutions les mieux adaptées aux besoins d'affaires. Elle doit donc analyser et évaluer les besoins informatiques. Par la suite, elle devra élaborer des recommandations sur un large éventail de problèmes liés aux systèmes informatiques et coordonner l'implantation de bonnes pratiques du cycle de développement numérique. Parmi les recommandations, elle devra concevoir et mettre en œuvre les solutions optimales de plateformes technologiques (infonuagique, hébergement maison ou hybride) telles qu'approuvées.

En accord avec la direction du Service, elle contribue à la mise en place de la sécurité des systèmes d'information de l'organisation et veille à atteindre les objectifs poursuivis quant à l'assurance-sécurité des systèmes : à savoir la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité des données dans l'organisation. Elle est responsable de la stratégie de modélisation, de gestion des données et de la diffusion. Elle contribue de façon significative à la définition des politiques et directives en matière de sécurité de l'information et de cybersécurité pour l'ensemble des actifs informationnels de la Ville.

Formation

- Diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique, spécialisation en génie logiciel, un domaine connexe et/ou une expérience jugée équivalente;

Expérience pertinente

- Dix (10) années, dont cinq (5) années en gestion de personnel et cinq (5) années en développement, implantation et intégration de solutions logicielles.

Autres exigences

- Connaissances de niveau avancées en architecture de solutions : Infonuagique, hébergées localement ou hybrides;
- Connaissances de niveau avancé en conception et développement d'API et de services web (SOA, REST, etc.);
- Connaissances de niveau avancé en modélisation et développement de bases de données (relationnelles, datawarehouse, datamart, bigdata);
- Connaissances de niveau avancé en développement de solutions numériques (par exemple en langage de programmation Web: React, Livewire, Angular ou autre);
- Connaissances de niveau avancé d'une plateforme de gestion de version du code-source (GiT, SVN, BitBucket, etc.);
- Connaissances de niveau avancé des systèmes de gestion de bases de données généralement reconnus dans l'industrie (Oracle DB, SQL Server, etc.);
- Connaissances de niveau intermédiaire d'outils de « scripting » (Python, Ruby, etc.);



Atouts



- Expérience dans le domaine municipal;
- Connaissances de base dans le domaine de la géomatique;
- Connaissances de base d'outils de ETL (FME, SSIS, Oracle OWB, etc.);
- Connaissances de niveau intermédiaire en méthodologies de développement (Agile, DevOps, intégration-continue, cycle de développement logiciel (SDLC), etc.);
- Connaissances de niveau intermédiaire de l'anglais.



Salaire

Le salaire est établi selon la classe 20 (provisoire) du protocole des cadres équités, soit au taux horaire minimal de 60,48 \$ et un taux horaire maximal de 68,72 \$.



Horaire

Poste à **temps complet**, à raison de **35 heures** / semaine.



Informations complémentaires

- Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.
- Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage.
- Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.
- Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

