

*\*\*\*English will follow \*\*\**

### **Conseiller(ère) principal(e), Leadership Autochtone (Attraction et maintien)**

- **Faites partie d'un groupe axé sur la sécurité qui valorise l'inclusion**
- **Joignez-vous à une entreprise mondiale de premier plan**
- **Poste basé à Montréal, Québec**

#### **Au sujet du poste**

#### **Trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin.**

Nous sommes à la recherche d'un **conseiller principal** ou d'une **conseillère principale, Leadership Autochtone** qui se joindra à l'équipe mondiale des Relations avec les Autochtones. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes des Ressources humaines en fournissant des conseils techniques et en soutenant le développement des capacités pour exécuter la stratégie des Relations avec les Autochtones.

Ce poste est une excellente occasion pour un ou une expert(e) en Relations Autochtones de contribuer à l'établissement et à l'exécution de nos initiatives afin de soutenir les activités de Rio Tinto dans la région, dans l'objectif d'améliorer continuellement notre performance sociale au bénéfice de nos employé(e)s Autochtones et nos communautés d'accueil.

Relevant du conseiller en chef mondial, Relations avec les Autochtones, vous aurez les fonctions suivantes :

- **Élaborer et exécuter un plan stratégique pour attirer des employé(e)s Autochtones, incluant la valorisation de la marque, le positionnement et une proposition de valeur claire pour les employé(e)s Autochtones.**
- **Établir des partenariats externes clés pour soutenir l'exécution des livrables du programme d'attraction et collaborer en interne afin de tirer parti des partenariats existants pour mettre l'accent sur le leadership Autochtone.**
- **Rechercher des candidat(e)s qualifié(e)s et les informer des postes à pourvoir, du programme Transferable Pathways et des mesures de placement proactif.**
- **Entretenir des relations positives avec l'équipe de haute direction, ainsi qu'avec les partenaires d'Acquisition de talents et les partenaires d'affaires des Ressources humaines, afin d'être en mesure de comprendre et d'anticiper les besoins émergents en matière de recrutement et de définir les possibilités pour les employé(e)s, y compris les mouvements de personnel.**
- **Rechercher, analyser et utiliser les données du marché externe, les méthodes de recherche de candidat(e)s, les tendances, les études comparatives et les meilleures pratiques à suivre pour élaborer et adapter les stratégies de dotation en ressources.**

- Travailler avec les représentant(e)s et les communautés Autochtones, ainsi qu'avec d'autres parties prenantes et nos partenaires clés, afin de repérer et de soutenir les candidatures Autochtones de manière proactive.
- Créer des bassins de talents Autochtones composés de candidat(e)s à des postes professionnels et de direction, y compris des bassins de talents internes, des recommandations de candidat(e)s, des placements, des listes permanentes de statuts d'emploi et de possibilités de développement, p. ex., les 20 meilleur(e)s candidat(e)s externes.
- Mettre au point un programme d'intégration culturelle pour aider les gestionnaires à offrir une expérience inclusive aux employé(e)s Autochtones.
- Mettre en place des programmes qui favorisent le maintien des employé(e)s dans les régions et qui complètent les offres existantes en matière de maintien et de développement des gestionnaires et des employé(e)s Autochtones.
- Encadrer les gestionnaires pour s'assurer que les systèmes et les initiatives internes en place répondent aux besoins et soutiennent la croissance du leadership Autochtone.

### **Votre contribution**

- Engagement envers votre sécurité et celle de votre équipe.
- Connaissance approfondie de la culture des Autochtones.
- Expérience en recrutement et/ou en gestion des talents, incluant l'élaboration de stratégies de recherche de candidat(e)s à des postes professionnels et de chef(fe) de service.
- Solide connaissance des techniques de recherche de candidat(e)s sur les médias sociaux et les plateformes professionnelles, ainsi que des logiciels et des réseaux d'acquisition de talents.
- Connaissance approfondie des politiques, des programmes et des applications de RH.
- Expérience en matière d'engagement et d'évaluation de fournisseurs externes.
- Capacité à prendre des décisions fondées sur les données et à utiliser les données pour rédiger une histoire.
- Détermination et esprit stratégique afin d'influencer l'équipe de haute direction et les partenaires clés pour opérer des changements à l'échelle d'une organisation en réseau.
- Si vous postulez pour le poste basé à Montréal, Québec, maîtriser le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste exigent une collaboration quotidiennement avec des collègues, des équipes et des partenaires basés à l'extérieur du Québec.

### **Ce que nous offrons**

Obtenez la reconnaissance de vos contributions, de votre capacité de réflexion et de votre travail acharné, puis la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail au sein duquel la sécurité est toujours la priorité absolue
- Occasions de développement de carrière et aide à la formation pour réaliser vos aspirations sur le plan technique et du leadership
- Salaire de base concurrentiel établi en fonction de vos compétences et de votre expérience, puis programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médicaux favorables à la famille et à des régimes de retraite et d'épargne
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congés pour divers motifs (vacances/annuels, congé parental payé, congés de maladie)
- Rabais pour les employé(e)s

### **À propos de Rio Tinto**

Rio Tinto est un chef de file mondial du secteur des sociétés minières et des matériaux. Nous sommes établis dans 35 pays où nous produisons du minerai de fer, du cuivre, de l'aluminium, des minéraux critiques et d'autres matériaux nécessaires à la transition énergétique mondiale et à la prospérité des personnes, des communautés et des nations. Nous exerçons nos activités depuis 150 ans, en nous appuyant sur les connaissances accumulées au fil des générations et sur les différents continents. Notre mission – trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin – nous guide dans notre quête d'innovation et d'amélioration continue, dans le but de fabriquer des produits à faibles émissions et répondant aux bonnes normes environnementales, sociales et de gouvernance. Comme nous ne pouvons pas y arriver seuls, nous nous attachons à créer des partenariats nous permettant de résoudre des problèmes, de créer des situations mutuellement avantageuses et de saisir des occasions.

### **Chaque voix compte**

Chez Rio Tinto, nous accueillons favorablement et encourageons les candidatures d'Autochtones, de femmes, de membres de la communauté LGBTQ2S+, de travailleurs et travailleuses âgé(e)s, de personnes handicapées et de représentant(e)s d'origines diverses.

Nous sommes déterminés à créer un milieu inclusif où les employé(e)s se sentent à l'aise d'être authentiques. Nous souhaitons de plus que chacun et chacune ait l'impression que sa voix compte, que toutes les cultures sont respectées et que les points de vue, aussi variés soient-ils, sont non seulement bienvenus, mais également essentiels à notre succès. Nous nous traitons mutuellement avec équité et dignité, sans égard à la race, au genre, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion, à l'âge, à l'orientation sexuelle ou à tout autre aspect distinctif.

Travailler chez Rio Tinto, c'est aussi choisir de faire partie d'une entreprise désignée comme l'un des meilleurs employeurs de Montréal et l'un des 100 meilleurs employeurs du Canada en

2024 et ce pour une 5<sup>e</sup> année consécutive. Pour plus d'informations, cliquez ici : <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7168987243401965568/>

#FR

\*\*\*\*\*

### **Principal Advisor Indigenous Leadership (Attraction and Retention)**

- **Be part of a group that is safety driven and values inclusion**
- **Join a leading global company**
- **Role based in Montreal, Quebec**

#### **About the role**

#### **Finding better ways to provide the materials the world needs.**

We are looking for a **Principal Advisor Indigenous Leadership** to join the Global Indigenous Relations team. You will work closely with site-based Communities and Human Resources teams to guide Indigenous Relations and Communities and Social Performance practice by providing technical advice and supporting capability development to deliver on the Indigenous Relations strategy.

This is a great opportunity for an Indigenous Relations expert to support the establishment and execution of Indigenous Relations initiatives in support of the Rio Tinto businesses across the region, with the objective of continually improving our social performance and benefit to Indigenous employees and host communities.

Reporting to the Global Chief Advisor Indigenous Relations you will:

- Develop and execute a strategic plan to attract Indigenous employees, including branding, positioning and a clear Indigenous Employee Value Proposition (IEVP).
- Establish key external partnerships to support the Attraction program's deliverables and collaborate internally to leverage existing partnerships for an Indigenous leadership focus.
- Sourcing and engaging with qualified candidates to connect to current open roles as well as transferable pathways and proactive placements.
- Maintaining positive relationships with senior leaders, Talent Acquisition Partners, and Human Resources Business Partners to understand and anticipate emerging talent needs and identify opportunities, including talent moves for employees.
- Researching, analysing, and utilising external market data, sourcing methods, trending, benchmarking, and best practice to develop and flex resourcing strategies
- Work with Indigenous representatives and communities, other stakeholders and our key partners to proactively identify and support Indigenous candidates.

- Build talent pipelines for Indigenous professional and leadership candidates including internal talent pool, candidate referrals, employment placements, ongoing employment status and development opportunities e.g. Top 20 external candidates.
- Develop cultural onboarding program to support leaders in providing a culturally inclusive experience for Indigenous employees.
- Deliver relevant programs to drive retention across the regions that complement existing offerings to retain and develop Indigenous leaders and employees.
- Coach leaders to ensure existing internal systems and initiatives reflect the needs to support Indigenous leadership growth within our business.

### **What you'll bring**

- A commitment to the safety of yourself and your team
- Have a deep understanding and connection to Indigenous culture
- A background in recruitment, and/or talent management, including experience in developing sourcing strategies for professional and manager-level candidates.
- Solid knowledge of sourcing techniques on social media and professional platforms and talent acquirer software and networks.
- Significant experience in understanding of HR policies, programs and the application
- Experience in engaging and evaluating external vendors
- Comfortable with data-based decisions and using data to shape a story
- Driven and strategic thinker with an ability to influence senior leaders and key partners to enact change across a networked organization
- If you are applying for the role based in Montreal, Quebec, fluency in French and English, both written and spoken. Rio Tinto is a global company, and the duties of this position may require collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec

### **What we offer**

Be recognized for your contribution, your thinking and your hard work, and go home knowing you've helped the world progress.

- A work environment where safety is always the number one priority
- Career development & education assistance to further your technical or leadership ambitions
- A competitive base salary reflective of your skills and experience with annual incentive program

- Ongoing access to family-friendly health and medical programs, pension and savings plans
- Attractive share ownership plan
- Leave for all of life's reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

### **About Rio Tinto**

Rio Tinto is a leading global mining and materials company. We operate in 35 countries where we produce iron ore, copper, aluminium, critical minerals, and other materials needed for the global energy transition and for people, communities, and nations to thrive.

We have been mining for 150 years and operate with knowledge built up across generations and continents. Our purpose is finding better ways to provide the materials the world needs – striving for innovation and continuous improvement to produce materials with low emissions and to the right environmental, social and governance standards. But we can't do it on our own, so we're focused on creating partnerships to solve problems, create win-win and meet opportunities.

### **Every Voice Matters**

At Rio Tinto, we particularly welcome and encourage applications from Indigenous Peoples, women, the LGBTQIA2 community, mature workers, people with disabilities and people from different cultural backgrounds.

We are committed to an inclusive environment where people feel comfortable to be themselves. We want our people to feel that all voices are heard, all cultures respected and that a variety of perspectives are not only welcome – they are essential to our success. We treat each other fairly and with dignity regardless of race, gender, nationality, ethnic origin, religion, age, sexual orientation or anything else that makes us different.

Working at Rio Tinto also means choosing to be part of a company designated as one of Montreal's Top Employers and Canada's Top 100 Employers in 2024 for a 5th consecutive year. For more information, click

here: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7168987243401965568/>

#LI-HYBRID