

English follows

Conseiller(ère) principal(e), Compétences culturelles – Amérique du Nord

- **Joignez-vous à notre entreprise internationale de premier plan, qui offre de formidables occasions de croissance personnelle et de développement de carrière à l'échelle mondiale**
- **Joignez-vous à une entreprise mondiale de premier plan**
- **Poste basé à Montréal, Québec**

Au sujet du poste

Trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin.

Nous sommes à la recherche **conseiller principal** ou d'une **conseillère principale, Compétences culturelles – Amérique du Nord** qui se joindra à l'équipe mondiale des Relations Autochtones. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes des Ressources humaines en fournissant des conseils techniques et en soutenant le développement des capacités pour exécuter la stratégie des Relations Autochtones.

Ce poste est une excellente occasion pour un ou une expert(e) en Relations avec les Autochtones de contribuer à l'établissement et à l'exécution de nos initiatives afin de soutenir les activités de Rio Tinto dans la région, dans l'objectif d'améliorer continuellement notre performance sociale au bénéfice de nos employé(e)s Autochtones et nos communautés d'accueil.

Relevant du conseiller en chef mondial, Relations avec les Autochtones, vous aurez les fonctions suivantes :

- Diriger le changement des mentalités à l'échelle de l'entreprise en s'assurant que notre culture de travail respecte et valorise les Autochtones, puis mesurer les changements d'attitude.
- Faire un examen de référence des programmes actuels de compétences culturelles et proposer des recommandations et des initiatives pour renforcer les compétences culturelles des gestionnaires.
- Collaborer avec ses partenaires pour livrer des communications internes et externes qui favorisent l'engagement et les activités de représentation.
- Diriger la définition de la portée, ainsi que la conception et la mise en œuvre des programmes, y compris les jalons des projets, les budgets, les approbations et les exigences des parties prenantes.
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires externes qui possèdent l'expertise requise pour mettre en œuvre le programme.

- Élaborer une solide feuille de route de mise en œuvre et un plan d'engagement pour les établissements d'Amérique du Nord.
- Travailler avec les équipes RH, Apprentissage et développement, Communautés et performance sociale et l'équipe du champ d'expertise Excellence des projets, afin de respecter l'orientation stratégique du programme.
- Surveiller, gérer et communiquer les indicateurs de performance pour s'assurer de répondre aux exigences de l'entreprise.

Votre contribution

- Engagement envers votre sécurité et celle de votre équipe.
- Connaissance approfondie de la culture des Autochtones.
- Expérience du travail avec des partenaires Autochtones et de la gestion des prestataires de services.
- Expérience éprouvée dans la mise en œuvre de programmes d'apprentissage et de développement à grande échelle.
- Connaissance des cadres d'apprentissage et de développement en lien avec la conception et la mise en œuvre de programmes.
- Excellente connaissance des pratiques de recrutement de candidat(e)s Autochtones et issus de la diversité, ainsi que du mécanisme permettant d'intégrer les compétences culturelles au sein de groupes diversifiés.
- Bonne connaissance de la gestion du patrimoine culturel et des exigences législatives.
- Si vous postulez pour le poste basé à Montréal (Québec), vous devez maîtriser le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste exigent une collaboration quotidiennement avec des collègues, des équipes et des partenaires basés à l'extérieur du Québec.

Ce que nous offrons

Obtenez la reconnaissance de vos contributions, de votre capacité de réflexion et de votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail au sein duquel la sécurité est toujours la priorité absolue
- Occasions de développement de carrière et aide à la formation pour réaliser vos aspirations sur le plan technique et du leadership
- Salaire de base concurrentiel établi en fonction de vos compétences et de votre expérience, puis programme incitatif annuel

- Accès en tout temps à des programmes de santé/médicaux favorables à la famille, et à des régimes de retraite et d'épargne
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congés pour divers motifs (vacances/annuels, congé parental payé, congés de maladie)
- Rabais pour les employé(e)s

À propos de Rio Tinto

Rio Tinto est un chef de file mondial du secteur des sociétés minières et des matériaux. Nous sommes établis dans 35 pays où nous produisons du minerai de fer, du cuivre, de l'aluminium, des minéraux critiques et d'autres matériaux nécessaires à la transition énergétique mondiale et à la prospérité des personnes, des communautés et des nations. Nous exerçons nos activités depuis 150 ans, en nous appuyant sur les connaissances accumulées au fil des générations et sur les différents continents. Notre mission – trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin – nous guide dans notre quête d'innovation et d'amélioration continue, dans le but de fabriquer des produits à faibles émissions et répondant aux bonnes normes environnementales, sociales et de gouvernance. Comme nous ne pouvons pas y arriver seuls, nous nous attachons à créer des partenariats nous permettant de résoudre des problèmes, de créer des situations mutuellement avantageuses et de saisir des occasions.

Chaque voix compte

Chez Rio Tinto, nous accueillons favorablement et encourageons les candidatures d'Autochtones, de femmes, de membres de la communauté LGBTQ2S+, de travailleur(euse)s âgé(e)s, de personnes handicapées et de représentant(e)s d'origines diverses.

Nous avons la détermination de créer un milieu inclusif où les employé(e)s se sentent à l'aise d'être authentiques. Nous souhaitons de plus que chacun et chacune ait l'impression que sa voix compte, que toutes les cultures sont respectées et que les points de vue, aussi variés soient-ils, sont non seulement bienvenus, mais également essentiels à notre succès. Nous nous traitons mutuellement avec équité et dignité, sans égard à la race, au genre, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion, à l'âge, à l'orientation sexuelle ou à tout autre aspect distinctif.

Travailler chez Rio Tinto, c'est aussi choisir de faire partie d'une entreprise désignée comme l'un des meilleurs employeurs de Montréal et l'un des 100 meilleurs employeurs du Canada en 2024 et ce pour une 5^e année consécutive. Pour plus d'informations, cliquez

ici : <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7168987243401965568/>

#FR

Principal Advisor Cultural Competence North America

- **Join an encouraging leadership group, committed to your growth and development**

- **Join a leading global company**
- **Role based in Montreal, Quebec**

About the role

Finding better ways to provide the materials the world needs.

We are looking for **Principal Advisor Cultural Competence North America** to join the Global Indigenous Relations team. You will work closely with site-based Communities and Human Resources teams to guide Indigenous Relations and Communities and Social Performance practice by providing technical advice and supporting capability development to deliver on the Indigenous Relations strategy.

This is a great opportunity for an Indigenous Relations expert to support the establishment and execution of Indigenous Relations initiatives in support of the Rio Tinto businesses across the region, with the objective of continually improving our social performance and benefit to Indigenous employees and host communities.

Reporting to the Global Chief Advisor Indigenous Relations you will:

- Leads the change in mindsets across the business, ensuring we have a workplace culture that respects and values Indigenous Peoples including measuring attitudinal change.
- Undertake baseline review of current Cultural Competence programs are in place and provide recommendations and initiatives to continue cultural uplift of leaders.
- Collaborate and partner to deliver internal and external communications that strengthens engagement and advocacy.
- Lead the scope, design and implementation of the programme, including project milestones, budgets, approvals, and stakeholder requirements
- Work closely with external partners with subject matter expertise to deliver the programme
- Develop a robust implementation roadmap and engagement plan for North America locations
- Work with HR, Learning and Development, Communities and Social Performance team and Areas of Excellence team to align on the strategic direction of the programme
- Monitor, manage and report on programme performance indicators to ensure meeting business requirements.

What you'll bring

- A commitment to the safety of yourself and your team
- Have a deep understanding and connection to Indigenous culture

- Experience working with Indigenous partners and contractor management
- Proven experience in delivering large scale learning and development programmes
- An understanding of learning and development frameworks for design and delivery of programs
- Solid understanding diversity and Indigenous recruitment practices, including understanding mechanism to successful embed Cultural Competency across diverse groups
- Sound understanding of cultural heritage management and legislative requirements
- If you are applying for the role based in Montreal, Quebec, fluency in French and English, both written and spoken. Rio Tinto is a global company, and the duties of this position may require collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec

What we offer

Be recognized for your contribution, your thinking and your hard work, and go home knowing you've helped the world progress.

- A work environment where safety is always the number one priority
- Career development & education assistance to further your technical or leadership ambitions
- A competitive base salary reflective of your skills and experience with annual incentive program
- Ongoing access to family-friendly health and medical programs, pension and savings plans
- Attractive share ownership plan
- Leave for all of life's reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

About Rio Tinto

Rio Tinto is a leading global mining and materials company. We operate in 35 countries where we produce iron ore, copper, aluminium, critical minerals, and other materials needed for the global energy transition and for people, communities, and nations to thrive.

We have been mining for 150 years and operate with knowledge built up across generations and continents. Our purpose is finding better ways to provide the materials the world needs – striving for innovation and continuous improvement to produce materials with low emissions and to the right environmental, social and governance standards. But we can't do it on our own, so we're focused on creating partnerships to solve problems, create win-win and meet opportunities.

Every Voice Matters

At Rio Tinto, we particularly welcome and encourage applications from Indigenous Peoples, women, the LGBTQIA2 community, mature workers, people with disabilities and people from different cultural backgrounds.

We are committed to an inclusive environment where people feel comfortable to be themselves. We want our people to feel that all voices are heard, all cultures respected and that a variety of perspectives are not only welcome – they are essential to our success. We treat each other fairly and with dignity regardless of race, gender, nationality, ethnic origin, religion, age, sexual orientation or anything else that makes us different.

Working at Rio Tinto also means choosing to be part of a company designated as one of Montreal's Top Employers and Canada's Top 100 Employers in 2024 for a 5th consecutive year. For more information, click

here: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7168987243401965568/>

#LI-HYBRID