

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN TI – NIVEAU 3 (Volet organique)

Vice-présidence principale à l'administration et à la gouvernance du parc immobilier
Direction générale des solutions et des infrastructures numériques
Direction principale de la livraison des solutions d'affaires numériques
Direction des solutions transverses et services communs

Nombre de poste(s) : 1 poste disponible

Statut : Temps plein

Lieu de travail : Québec OU Montréal

Québec : 1075, rue de l'Amérique-Française

Montréal : 445, rue Saint-Gabriel

Durée (si occasionnel) :

Catégorie d'emploi : Professionnelle

DESCRIPTIF DE L'ORGANISATION

Travailler à la SQI, c'est contribuer à bâtir le Québec de demain.

En tant qu'expert immobilier du gouvernement du Québec, la Société québécoise des infrastructures propose des défis stimulants et la possibilité d'avoir un réel impact sur la société.

Concrètement, ce sont plus de 1 600 employés dévoués qui soutiennent les ministères et les organismes publics à la grandeur de la province, notamment pour les activités suivantes :

- La gestion de projets porteurs d'avenir comme la réalisation des maisons des aînés et alternatives, des nouvelles écoles secondaires, ainsi que des établissements de santé et de services sociaux, et ce, pour un portefeuille de projets d'une envergure de 29,2 G\$;
- L'exploitation d'immeubles de bureaux, de postes de la Sûreté du Québec, de palais de justice et des établissements de détention;
- La gestion et le développement d'un parc immobilier comprenant 356 immeubles en propriété et 818 baux.

Nos équipes multidisciplinaires évoluent dans un climat de confiance, d'amélioration continue et de collaboration, et ce, dans le respect d'une culture organisationnelle axée sur le développement durable et de valeurs communes (respect, intégrité, rigueur, savoir-faire, performance et innovation).

Que vous souhaitiez faire carrière dans les grands centres ou en région, plusieurs possibilités s'offrent à vous.

Postulez dès maintenant et vous pourriez contribuer, à votre façon, à bâtir le futur au présent !

La Société est à l'avant-scène des leaders technologiques publics. Elle utilise, entre autres, les technologies suivantes:

- Développement dans des **langages contemporains** en phase avec l'industrie : .Net Core, C#, API Rest, REACT.
- En **infonuagique** : Azure BD, Azure DevOps (Board, Wiki, Repos, Pipeline, etc.), Azure Service Bus, O365 et SharePoint Online.
- En **microservices**: OpenShift (ARHOS - Azure Red Hat OpenShift), Kubernetes.
- Sur des **outils de développement** ayant faits leur preuve : Visual Code, Visual Studio et gestion du code par Git. Les postes de travail des développeurs sont déployés en VDI.
- Nous sommes également des pionniers dans les technologies **low-code/no-code** avec la suite de la Power Platform (PowerApps, PowerAutomate, PowerBI, etc.).
- L'infrastructure est déployée en **Infra as Code** via Terraform et Ansible.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Toutefois, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.



VOTRE RÔLE

Le conseiller en TI – volet organique réalise des projets d'Infra as Code en mode développement, modification, d'entretien ou d'implantation des modifications à l'infrastructure technologique supportant l'ensemble des activités de la Société.

Le titulaire doit œuvrer en étroite collaboration avec les différents membres de l'architecture technologique de la Société. Il veille à promouvoir de l'architecture infonuagique pour l'ensemble des activités et projets de l'organisation réalisés dans le domaine des technologies de l'information. De plus, il s'assure de faire respecter les principes, règles et positionnements qui guideront le développement et la mise en place des TI.

Concrètement, il crée les solutions les plus simples, sécuritaires et efficaces possibles en Infrastructure as Code. Il garantit les arrimages et l'intégration harmonieuse des différents services d'infrastructure avec un souci constant pour la sécurité de l'information numérique. Il est primordial que l'architecture soit de qualité et qu'elle soit évolutive.

Plus spécifiquement, le titulaire :

- Analyse les besoins en infrastructure, principalement sous Azure;
- Conseille et guide les autres conseillers sur les solutions organiques IaC adéquates;
- Programme les différentes parties techniques complexes liées à la programmation et au déploiement de l'infrastructure;
- Veille à la cohérence organique (nomenclature, respect des normes, revue de code, pipeline, utilisation et fonctionnement des composants);

Participe à l'élaboration et l'évolution de l'architecture, des règles organiques et des normes de programmation IaC.

Dans ce contexte, le titulaire prend en charge et livre ce qui est attendu en tenant compte des impacts sur son travail sur les autres et sur les systèmes, le tout en collaboration avec les équipes de travail de la SQI. Il planifie et organise de façon autonome la majorité des fonctions qu'il assume au sein d'une équipe Agile et DevSecOps.

Le candidat recherché joindra une équipe mature, très performante et à l'affût des avancées technologiques, le tout dans un contexte moderne, en infonuagique.

VOTRE PROFIL

- Détenir un baccalauréat dans le domaine des technologies de l'information ou dans une discipline pertinente aux attributions. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux (2) années d'expérience de travail jugées pertinentes;
- Posséder cinq (5) années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi, notamment dans le domaine du développement de pipeline, de l'IaC et de l'infrastructure;
- Avoir de l'expérience avec les outils IaC comme Terraform et Ansible;
- Comprendre les principes de conception de développement informatique, y compris la gestion des versions, la sécurité, la gestion des erreurs et la documentation. De l'expérience avec un bus d'entreprise infonuagique tel Azure Service Bus un atout;
- Connaître les méthodologies (traditionnelle, Agile, SAFE, livraison continue, etc.) utilisées à la Société;
- Connaissance des principes de gestion des technologies de l'information, des normes et standards en matière de sécurité des actifs informationnels et des principes de planification stratégique et d'organisation de travail;
- Posséder de bonnes connaissances entourant l'infonuagique, particulièrement au niveau d'Azure, la livraison continue et la sécurité opérationnelle ainsi que les pipelines de déploiement;
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie et de créativité;
- Démontrer de bonnes habiletés à communiquer (verbales et écrites), à planifier et organiser;
- Avoir un bon esprit d'analyse et un bon sens critique.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Toutefois, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

VOS CONDITIONS D'EMPLOI

Nous offrons des conditions de travail et des avantages sociaux très concurrentiels :

- Traitement annuel allant jusqu'à 103 918 \$ à l'exception des heures supplémentaires. Le traitement variera selon les compétences et l'expérience, conformément à l'échelle prévue de la classe d'emploi;
- 4 semaines de vacances après une année seulement de service ;
- 13 fériés par année ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Régime de sécurité d'emploi ;
- Assurances collectives ;
- Équilibre travail et vie personnelle : flexibilité des horaires de travail et aménagement du temps de travail ;
- Congés personnels et familiaux ;
- Programme d'aide aux employés et à leur famille et télémédecine ;
- Programme de remboursement favorisant l'activité physique et l'utilisation du transport actif et collectif ;
- Remboursement de la cotisation annuelle aux ordres professionnels ;
- Programme de promotion de la santé (mesures d'encouragement à l'activité physique, vaccination, etc.) ;
- Environnement de travail stimulant et en pleine effervescence ;
- Plusieurs possibilités de carrières et d'avancement ;
- Encouragement à la certification professionnelle.

Le lieu de travail est situé au 1075, rue de l'Amérique-Française à Québec OU 445, rue Saint-Gabriel à Montréal. **La personne titulaire de l'emploi pourra travailler selon un mode hybride (télétravail et présentiel) en fonction des balises organisationnelles.** Le nombre d'heures hebdomadaires de travail pour cet emploi est de 35 heures.

Êtes-vous intéressés à contribuer à bâtir le Québec de demain? La SQI a besoin de vous!

Pour postuler, rien de plus simple! Rendez-vous au <https://emplois-sqi.com/> au plus tard le 11 octobre 2024.

La Société québécoise des infrastructures applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Toutefois, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

