

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN TI – NIVEAU 2

Volet Scrum master

Vice-présidence à l'administration et à la gouvernance du parc immobilier
Direction générale des solutions et des infrastructures numériques
Direction de la planification des ressources informationnelles

Nombre de poste(s) : 2 postes disponibles

Statut : Temps plein

Lieu de travail : Québec

1075, rue de l'Amérique-Française

Durée (si occasionnel) :

Catégorie d'emploi : Professionnelle

DESCRIPTIF DE L'ORGANISATION

Travailler à la SQI, c'est contribuer à bâtir le Québec de demain.

En tant qu'expert immobilier du gouvernement du Québec, la Société québécoise des infrastructures propose des défis stimulants et la possibilité d'avoir un réel impact sur la société.

Concrètement, ce sont plus de 1 600 employés dévoués qui soutiennent les ministères et les organismes publics à la grandeur de la province, notamment pour les activités suivantes :

- La gestion de projets porteurs d'avenir comme la réalisation des maisons des aînés et alternatives, des nouvelles écoles secondaires, ainsi que des établissements de santé et de services sociaux, et ce, pour un portefeuille de projets d'une envergure de 29,2 G\$;
- L'exploitation d'immeubles de bureaux, de postes de la Sûreté du Québec, de palais de justice et des établissements de détention;
- La gestion et le développement d'un parc immobilier comprenant 356 immeubles en propriété et 818 baux.

Nos équipes multidisciplinaires évoluent dans un climat de confiance, d'amélioration continue et de collaboration, et ce, dans le respect d'une culture organisationnelle axée sur le développement durable et de valeurs communes (respect, intégrité, rigueur, savoir-faire, performance et innovation).

Que vous souhaitiez faire carrière dans les grands centres ou en région, plusieurs possibilités s'offrent à vous.

Postulez dès maintenant et vous pourriez contribuer, à votre façon, à bâtir le futur au présent !

VOTRE RÔLE

Relevant du directeur, mais travaillant sous la supervision d'un coordonnateur, le conseiller en TI – volet scrum master réalise les activités afin de poursuivre la mise en place et d'y faire évoluer la culture d'Agilité par l'utilisation du cadre SAFe.

Le titulaire doit analyser les alternatives, proposer des recommandations et effectuer les réalisations requises dans le cadre de tout projet de développement (projets de développement, de modification, d'entretien et d'implantation de systèmes informatiques), de transformation numérique ou de sécurité.

Comme l'approche de développement Agile repose sur le concept d'équipe, le titulaire supportera également le responsable du projet dans la rédaction des exigences fonctionnelles (histoires) du produit et serez un guide pour les utilisateurs.

Dans ce contexte, le titulaire prend en charge et partage la responsabilité en étant imputable des résultats/impacts majeurs pour l'organisation, le tout en collaboration avec les équipes de travail de la SQI. Il planifie et organise de façon autonome la majorité des fonctions qu'il assume.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Toutefois, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.



VOTRE PROFIL

- Détenir un baccalauréat dans le domaine des technologies de l'information ou dans une discipline pertinente aux attributions, chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux (2) années d'expérience de travail jugée pertinente)
- Posséder huit (8) années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi, notamment dans le domaine du développement de systèmes informatiques;
- Connaissance des méthodologies (traditionnel, agile, PLC, SAFe, etc.) ainsi que des normes techniques de développement de système;
- Connaissance de l'outil Azure DevOps;
- Connaissance des principes de gestion des technologies de l'information, des normes et standards en matière de sécurité des actifs informationnels et des principes de planification stratégique et d'organisation de travail;
- Posséder de bonnes connaissances entourant l'infonuagique, la livraison continue, de la sécurité opérationnelle ainsi que des documents normatifs de la Société (lois, règlements, décrets, politiques, directives, manuels);
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie et de créativité;
- Démontrer de très bonnes habiletés à communiquer (verbal et écrit), à planifier et organiser;
- Avoir un bon esprit d'analyse et un bon sens critique.

VOS CONDITIONS D'EMPLOI

Nous offrons des conditions de travail et des avantages sociaux très concurrentiels :

- Traitement annuel allant jusqu'à 108 907 \$ à l'exception des heures supplémentaires. Le traitement variera selon les compétences et l'expérience, conformément à l'échelle prévue de la classe d'emploi;
- 4 semaines de vacances après une année seulement de service ;
- 13 fériés par année ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Régime de sécurité d'emploi ;
- Assurances collectives ;
- Équilibre travail et vie personnelle : flexibilité des horaires de travail et aménagement du temps de travail ;
- Congés personnels et familiaux ;
- Programme d'aide aux employés et à leur famille et télémédecine ;
- Programme de remboursement favorisant l'activité physique et l'utilisation du transport actif et collectif ;
- Remboursement de la cotisation annuelle aux ordres professionnels ;
- Programme de promotion de la santé (mesures d'encouragement à l'activité physique, vaccination, etc.) ;
- Environnement de travail stimulant et en pleine effervescence ;
- Plusieurs possibilités de carrières et d'avancement ;
- Encouragement à la certification professionnelle.

Le lieu de travail est situé au 1075, rue de l'Amérique-Française à Québec. **La personne titulaire de l'emploi pourra travailler selon un mode hybride (télétravail et présentiel) en fonction des balises organisationnelles.** Le nombre d'heures hebdomadaires de travail pour cet emploi est de 35 heures.

Êtes-vous intéressés à contribuer à bâtir le Québec de demain? La SQI a besoin de vous!

Pour postuler, rien de plus simple! Rendez-vous au <https://emplois-sqi.com/> au plus tard le 8 octobre 2024.

La Société québécoise des infrastructures applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Toutefois, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

