

*\*\*\*English will follow\*\*\**

## **Chef(fe) de service principal(e), Relations avec les Autochtones de l'Amérique du Nord**

- **Faites partie d'un groupe axé sur la sécurité et l'inclusion**
- **Joignez-vous à une entreprise mondiale de premier plan**
- **Poste basé à Montréal, Québec**

### **Au sujet du poste**

#### **Trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin.**

Nous sommes à la recherche d'un(e) chef(fe) de service principal(e), Relations avec les Autochtones pour aider le conseiller en chef mondial, Relations avec les Autochtones à rebâtir les relations et la réputation de Rio Tinto en Amérique du Nord au moyen d'engagements stratégiques, de perspectives politiques sur les affaires autochtones et des activités externes de représentation.

Ce poste est une excellente occasion pour un ou une expert(e) en Relations Autochtones de contribuer à l'établissement et à l'exécution de nos initiatives afin de soutenir les activités de Rio Tinto dans la région, dans l'objectif d'améliorer continuellement notre performance sociale au bénéfice de nos employé(e)s Autochtones et nos communautés d'accueil

Relevant du conseiller en chef mondial, Relations avec les Autochtones et travaillant au sein d'une communauté collaborative, vous devrez :

- Établir avec la communauté Autochtone et d'autres parties prenantes clés un réseau externe solide et efficace permettant d'entretenir des relations positives et durables qui contribueront à renforcer la réputation de Rio Tinto.
- Obtenir des parties prenantes externes et internes l'engagement de promouvoir les activités commerciales de Rio Tinto en Amérique du Nord et d'exécuter le plan de l'équipe Communautés et performance sociale (CPS) en matière de relations avec les Autochtones.
- Exercer un mandat de surveillance axé sur les problèmes actuels et émergents qui sont importants pour les activités et les priorités stratégiques de Rio Tinto en Amérique du Nord.
- Soutenir de façon proactive les groupes de produits et les fonctions de l'Amérique du Nord en leur fournissant au besoin des renseignements et des conseils sur les affaires Autochtones et les enjeux politiques.
- Déterminer et créer des occasions permettant aux gestionnaires de Rio Tinto en Amérique du Nord de communiquer et de rester en contact avec les parties prenantes externes.
- Contribuer à intégrer les connaissances acquises dans le cadre des mandats externes aux processus de planification stratégique et de gestion des risques.

- Promouvoir et soutenir les activités de l'équipe Affaires autochtones – Amérique du Nord de Rio Tinto.
- Favoriser la mise en œuvre de stratégies destinées à optimiser le potentiel des actifs et à exécuter les plans, en alignant les ressources, le personnel, les plans de relève et le développement.
- Établir des processus efficaces de budgétisation, de prévision ainsi que de gestion et d'analyse des coûts assurant la conformité avec les politiques et les procédures de l'entreprise en matière de finances et de gouvernance, ainsi qu'avec les normes de présentation de l'information.
- Déterminer et quantifier les risques inhérents au budget et aux activités du service; définir et implanter des stratégies appropriées d'atténuation des risques.
- Livrer des budgets et des prévisions conformément au cycle de planification des activités.

### **Votre contribution**

- Engagement envers votre sécurité et celle de votre équipe.
- De 10 à 12 ans d'expérience dans la gestion de problèmes complexes
- Compétences culturelles démontrées
- Aptitude éprouvée pour l'exécution et la gestion de projets ou de programmes stratégiques, la gestion des parties prenantes et la gestion des risques liés aux projets ou aux programmes
- Excellente connaissance des pratiques de recrutement de candidat(e)s Autochtones et issu(e)s de la diversité, ainsi que du mécanisme permettant d'intégrer les compétences culturelles au sein de groupes diversifiés.
- Bonne connaissance de la gestion du patrimoine culturel et des exigences législatives.
- Solides compétences organisationnelles, souci du détail et capacité à travailler en mode multitâche
- Pensée structurée et organisée, et capacité à travailler à un rythme soutenu
- Si vous postulez pour le poste basé à Montréal (Québec), vous devez maîtriser le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Rio Tinto est une entreprise mondiale et les fonctions de ce poste exigent une collaboration quotidiennement avec des collègues, des équipes et des partenaires basés à l'extérieur du Québec.

### **Ce que nous offrons**

Obtenez la reconnaissance de vos contributions, de votre capacité de réflexion et de votre travail acharné, et la satisfaction de savoir que vous avez aidé le monde à progresser.

- Environnement de travail au sein duquel la sécurité est toujours la priorité absolue

- Occasions de développement de carrière et aide à la formation pour réaliser vos aspirations sur le plan technique et du leadership
- Salaire de base concurrentiel établi en fonction de vos compétences et de votre expérience, puis programme incitatif annuel
- Accès en tout temps à des programmes de santé/médicaux favorables à la famille et à des régimes de retraite et d'épargne
- Régime d'actionnariat intéressant
- Congés pour divers motifs (vacances/annuels, congé parental payé, congés de maladie)
- Rabais pour les employé(e)s

### **À propos de Rio Tinto**

Rio Tinto est un chef de file mondial du secteur des sociétés minières et des matériaux. Nous sommes établis dans 35 pays où nous produisons du minerai de fer, du cuivre, de l'aluminium, des minéraux critiques et d'autres matériaux nécessaires à la transition énergétique mondiale et à la prospérité des personnes, des communautés et des nations. Nous exerçons nos activités depuis 150 ans, en nous appuyant sur les connaissances accumulées au fil des générations et sur les différents continents. Notre mission – trouver de meilleures façons de fournir les matériaux dont le monde a besoin – nous guide dans notre quête d'innovation et d'amélioration continue, dans le but de fabriquer des produits à faibles émissions et répondant aux bonnes normes environnementales, sociales et de gouvernance. Comme nous ne pouvons pas y arriver seuls, nous nous attachons à créer des partenariats nous permettant de résoudre des problèmes, de créer des situations mutuellement avantageuses et de saisir des occasions.

### **Chaque voix compte**

Chez Rio Tinto, nous accueillons favorablement et encourageons les candidatures d'Autochtones, de femmes, de membres de la communauté LGBTQ2S+, de travailleur(euse)s âgé(e)s, de personnes handicapées et de représentant(e)s d'origines diverses.

Nous avons la détermination de créer un milieu inclusif où les employé(e)s se sentent à l'aise d'être authentiques. Nous souhaitons de plus que chacun et chacune ait l'impression que sa voix compte, que toutes les cultures sont respectées et que les points de vue, aussi variés soient-ils, sont non seulement bienvenus, mais également essentiels à notre succès. Nous nous traitons mutuellement avec équité et dignité, sans égard à la race, au genre, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion, à l'âge, à l'orientation sexuelle ou à tout autre aspect distinctif.

Travailler chez Rio Tinto, c'est aussi choisir de faire partie d'une entreprise désignée comme l'un des meilleurs employeurs de Montréal et l'un des 100 meilleurs employeurs du Canada en 2024 et ce pour une 5<sup>e</sup> année consécutive. Pour plus d'informations, cliquez ici : <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7168987243401965568/>.

#FR

\*\*\*\*\*

## **Senior Manager, Indigenous Relations North America**

- **Be part of a group that is safety driven and values inclusion**
- **Join a leading global company**
- **Role based in Montreal, Quebec**

### **About the role**

#### **Finding better ways to provide the materials the world needs.**

We are looking for a Senior Manager, Indigenous Relations to support the Global Chief Advisor, Indigenous Relations in leading the rebuild of Rio Tinto's relationships and reputation across North America through strategic engagements, policy insights on Indigenous matters and external advocacy.

This is a great opportunity for an Indigenous Relations expert to support the establishment and execution of Indigenous Relations initiatives in support of the Rio Tinto businesses across the region, with the objective of continually improving our social performance and benefit to Indigenous employees and host communities.

Reporting to the Global Chief Advisor Indigenous Relations, and working in a collaborative community, this role has the following responsibilities:

- Develop and maintain a strong, effective external network of Indigenous and other key stakeholders that deliver positive and enduring relationships to support the strengthening of Rio Tinto's reputation
- Undertake strategic external and internal stakeholder engagements to advocate for Rio Tinto's business activities in North America and deliver the CSP Indigenous Relations plan
- Maintain a watching brief and monitor current and emerging external issues of importance to Rio Tinto's operations and strategic areas of focus in North America
- Proactively support the Product Groups and Functions in North America with advice, insight and guidance on Indigenous issues and policy matters as required
- Identify and enable strategic opportunities for Rio Tinto leaders in North America to engage and connect with external stakeholders
- Contribute to business knowledge from external engagements into the strategic planning and risk management processes
- Champion and support the activation of activities of the Rio Tinto Indigenous Affairs North America team
- Driving the implementation of strategies to maximise asset potential and deliver on the plans; aligning resources, people, succession plans and development

- Establish effective budgeting, forecasting, cost management and analysis processes ensuring compliance with company financial and governance policies, procedures, and reporting standards:
- Identifying and quantifying the risks inherent in the budget and departmental operations define and mandate appropriate mitigation strategies
- Delivering budgets and forecasts as per the business planning cycle

### **What you'll bring**

- A commitment to the safety of yourself and your team
- Up to 10 -12 years' experience in managing complex problems
- Demonstrated cultural competency
- Proven success in strategic project or programme delivery and management, stakeholder management and project or programme risk management
- Solid understanding diversity and Indigenous recruitment practices, including understanding mechanism to successful embed Cultural Competency across diverse groups
- Sound understanding of cultural heritage management and legislative requirements
- Solid organisational skills, including attention to detail and multitasking skills
- A structured and organised thinker who is comfortable working at pace.
- If you are applying for the role based in Montreal, Quebec, fluency in French and English, both written and spoken. Rio Tinto is a global company and the duties of this position may require collaboration with colleagues, teams or partners based outside Quebec

### **What we offer**

Be recognized for your contribution, your thinking and your hard work, and go home knowing you've helped the world progress.

- A work environment where safety is always the number one priority
- Career development & education assistance to further your technical or leadership ambitions
- A competitive base salary reflective of your skills and experience with annual incentive program
- Ongoing access to family-friendly health and medical programs, pension and savings plans
- Attractive share ownership plan

- Leave for all of life's reasons (vacation/annual, paid parental, sick leave)
- Exclusive employee discounts

### **About Rio Tinto**

Rio Tinto is a leading global mining and materials company. We operate in 35 countries where we produce iron ore, copper, aluminium, critical minerals, and other materials needed for the global energy transition and for people, communities, and nations to thrive.

We have been mining for 150 years and operate with knowledge built up across generations and continents. Our purpose is finding better ways to provide the materials the world needs – striving for innovation and continuous improvement to produce materials with low emissions and to the right environmental, social and governance standards. But we can't do it on our own, so we're focused on creating partnerships to solve problems, create win-win and meet opportunities.

### **Every Voice Matters**

At Rio Tinto, we particularly welcome and encourage applications from Indigenous Peoples, women, the LGBTQIA2 community, mature workers, people with disabilities and people from different cultural backgrounds.

We are committed to an inclusive environment where people feel comfortable to be themselves. We want our people to feel that all voices are heard, all cultures respected and that a variety of perspectives are not only welcome – they are essential to our success. We treat each other fairly and with dignity regardless of race, gender, nationality, ethnic origin, religion, age, sexual orientation or anything else that makes us different.

Working at Rio Tinto also means choosing to be part of a company designated as one of Montreal's Top Employers and Canada's Top 100 Employers in 2024 for a 5th consecutive year. For more information, click

here: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7168987243401965568/>

#LI-HYBRID