**Gestionnaire, Création d’environnements sécuritaires (CES) - communautés autochtones**

**Posted:** Date, 2024

**Region:** Québec - hybride (déplacements au sein des communautés autochtones)

**Vous voulez faire une différence?**

La Croix-Rouge canadienne s’est engagée résolument sur la voie de la réconciliation et mène toutes ses activités dans le plus grand respect de ses principes humanitaires. En collaboration avec les dirigeants des communautés autochtones, la Croix-Rouge canadienne a mis au point un Cadre de travail auprès des communautés autochtones afin d’offrir une assistance et des programmes à la fois pertinents et respectueux des réalités culturelles des communautés visées. La Croix-Rouge canadienne est en mesure de fournir des conseils techniques et de recommander des pratiques exemplaires pour renforcer, avec le leadership des communautés elles-mêmes, la capacité communautaire et bâtir des collectivités plus sécuritaires tout en favorisant la résilience des populations autochtones au Canada. La stratégie de Création d’environnements sécuritaires (CES) est l’un des piliers de cette approche. Elle vise à gérer les risques liés aux catastrophes, aux changements climatiques, à la violence, à la santé et au bien-être en renforçant les capacités de prévention, d’adaptation et de transformation pour mettre en place des mesures favorisant la résilience.

 **Si vous êtes:**

* Mobilisateur et analytique;
* Bilingue (français et de l’anglais au parlé et à l’écrit);
* Connaissance du d’une langue autochtone parlée au Québec (un atout);
* Disponible de façon ponctuelle et pour une courte durée à contribuer à la réponse lors des sinistres touchant les communautés autochtones.

**Si vous avez de l’expérience :**

* Gestion d’équipe (recrutement, encadrement et gestion);
* Planification et gestion de services (élaboration du plan stratégique, développement et déploiement du plan d’action, planification et amélioration des stratégies de mobilisation communautaire);
* Gestion des relations internes et externes (collaboration avec les secteurs d’activités et les partenaires );
* Suivi, évaluation et reddition (tableaux de bord, rapports, formuler des recommandations, veiller au respect des normes);
* Autres (assurer un rôle de leadership et d’expert-conseil auprès de la direction et des mandants en lien avec les communautés Premières Nations et Inuit).

**Compétences requises :**

* Diplôme universitaire dans une discipline connexe appropriée; une combinaison d’expériences pertinentes peut est considérée.
* Minimum de cinq années d’expériences en gestion de programmes, incluant avec les communautés autochtones, et de trois ans d’expérience en gestion d’une équipe.

**Conditions de travail :**

* Alternance entre télétravail et travail au bureau ou sur le terrain.
* Se déplacer régulièrement dans la province, parfois pendant quelques jours consécutifs.
* Des heures de travail non traditionnelles seront nécessaires pour assurer des périodes de garde, lors d’intervention d’urgence et/ou lors d’un déploiement;
* Détenir un permis de conduire valide (la vérification du dossier de conduite peut être exigé).
* Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux compétitifs comprenant notamment une couverture d'assurance médicale et dentaire, un REER collectif ainsi que divers congés payés.
* Sous certaines conditions, un candidat légalement reconnu comme membre des Premières nations peut être éligible à une exemption fiscale sur son salaire.
* Veuillez noter que les frais de déménagement ne sont pas pris en charge pour ce poste.

Bien que nous apprécions toutes les réponses, seuls les candidats retenus seront contactés.

Pour davantage d’information sur ce poste veuillez consulter le profil complet ici : lien.